



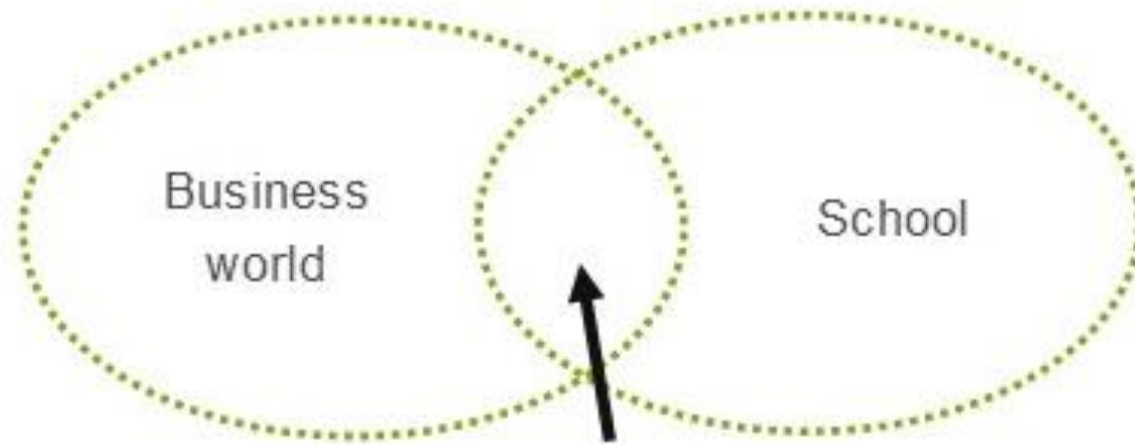
VISIO 2018

Glocally Blasting
4.0 Trans-
Teampreneur=
Time of Creators

TIIMIAKATEMIA

Really Unique!





TIIMI AKADEMIA®
Synnyttämme rohkeasti tiimiyrittäjiä!

Tiimiakatemia

- ❑ Olemme Jyväskylän ammattikorkeakoulun Yritystoiminnan kehittämisen koulutusohjelma
- ❑ Meillä on 40 aloituspaikkaa ja viisi kokoaikaista tiimivalmentajaa

Tiimien muodostaminen

- ❑ Jokaiseen tiimiin valitaan tiimiroolitestin perusteella 15-20 tiimiläistä.
- ❑ Tiimin jäsenet ovat eri ikäisiä ja eri puolelta Suomea
- ❑ Tasaisesti miehiä ja naisia.

Tiimiakatemiaalta valmistuu tradenomiksi

3,5 v
210 OP

Loppuentti
kestää

24 t



Osuuskunta Ideafly, valmis joulukuun 2013

Maailmanympärysmatkalle tammikuussa 2014

Opintojen päättyessä Tiimiakatemiaalla

43%

toimii tai aloittaa
yrittäjänä

96%

Työllistyy heti



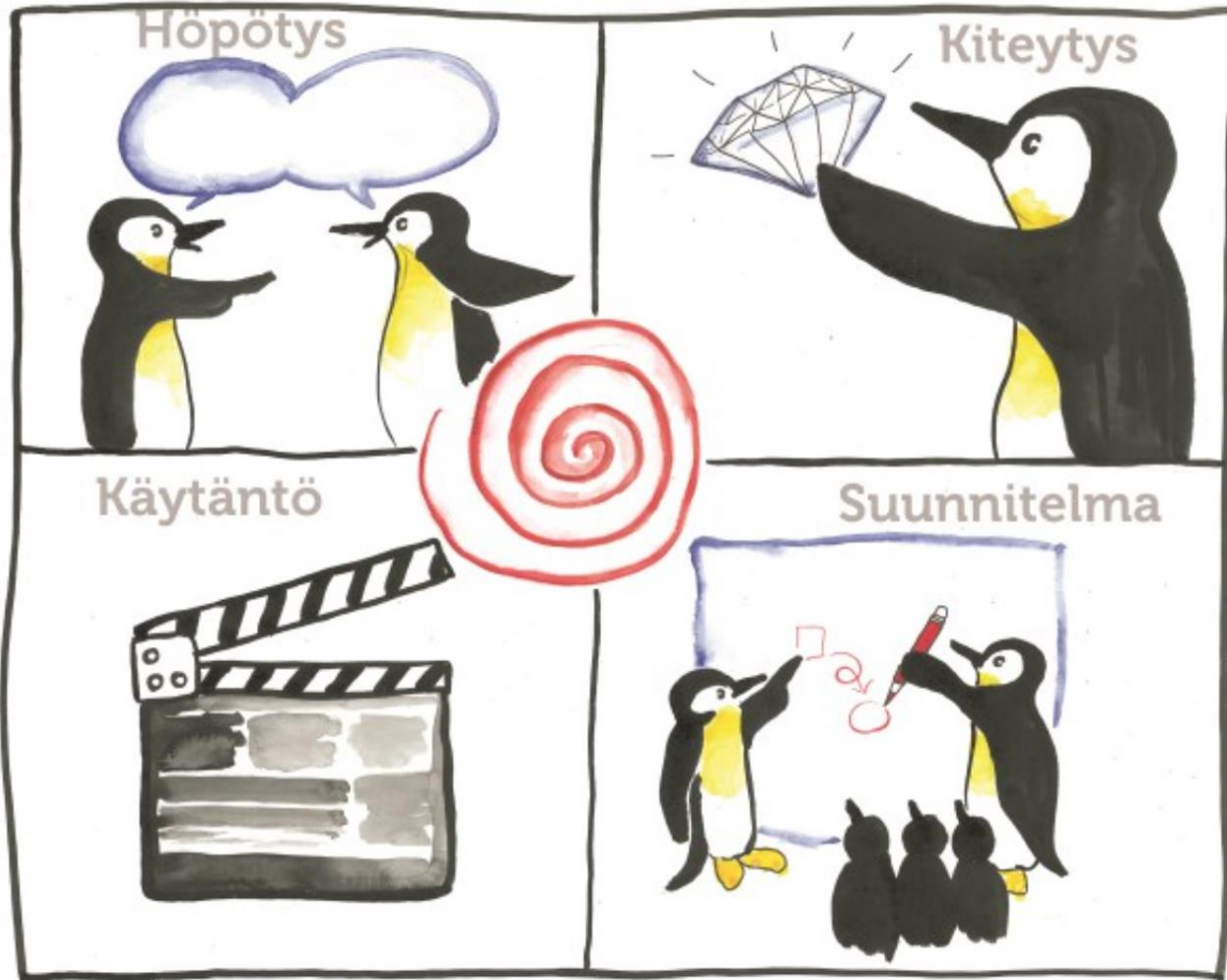
Elämystuotanto Oy (2013)

Soile Niinikoski, Hanna-Riina
Vilppola ja Sari Parantainen

Tiimikatemien



DIALOGI



TACITTEETO

EXPLISITTEINEN TIE TO

TEKEMÄLLÄ OPPIMINEN

**4. puhu suoraa
(sydämestä)**

1. kuuntele



3. odota

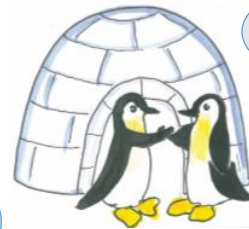
2. kunnioita

OPPIMISYMPÄRISTÖJÄMME

Hiljaisuus!
Kirjasto



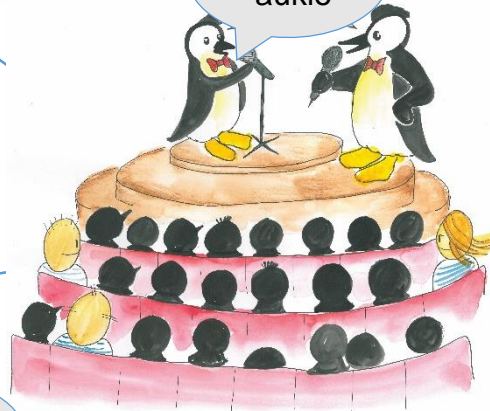
Asiakkaan
luona



Valkku
-
korneri



Keskus
-
aukio



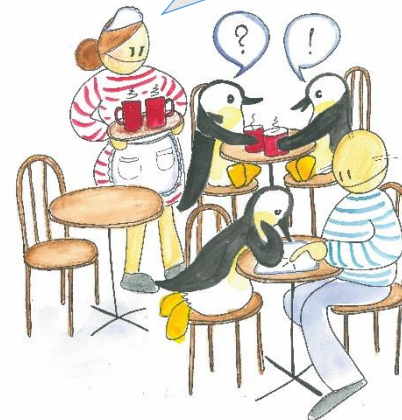
Tiimien
hajupajat



Treeni-
tilat



Hard Mym
Café



Raketti-
korjaamo



Näin se toimii!

Oppimisen taikakolmio

8 VIKKOTUNTIA TREENEJÄ JA KOKEMUSTEN VAIHTOA TIIMIEN KANSSA JA UUDEN TIEDON LUOMISTA JA RISTIPÖLYTYSTÄ

Tiimiläiset refleктоivat oppimistaan, kiteyttävät tietoa ja tekevät suunnitelmia. Välillä ideoidaan, jaetaan henkilökohtaisia suruja ja iloja, itketään ja nauretaan. Kukaan ei epäile dialogin voimaa, se tuntuu toimivan vuodesta vuoteen.



24 VIKKOTUNTIA PROJEKTEJA JA OPPIMISTA YHDESSÄ ASIAKKAAN KANSSA

Tekemällä oppimista omassa tiimiyrityksessä. Projekteja, asiakascaseja, omia kahviloita, tapahtumia. Oikean yrityksen pyörittämistä yhdessä tiimikavereiden kanssa. Taloushallintoa, kaverijohtamista, verkoston rakentamista.

Yksilön oppimisprosessi



8 VIKKOTUNTIA KIRJOJEN LUKEMISTA JA ESSEITTEN KIRJOITTAMISTA. OMAN OPPIMISEN SUUNNITTELUA JA OPPIMISEN REFLEKTOINTIA.

Meillä luetaan paljon. Tiimiakatemia pojat ovat kaupunginkirjaston ahkerin käyttäjäryhmä soveltamisesta käytäntöön.

24

VIKKOTUNTIA PROJEKTEJA JA OPPIMISTA YHDESSÄ ASIAKKAAN KANSSA

Kaupunkilaistytöt Haapamäen Hilttoniin

Yrittäjyys: Viisi tiimiakatemiaalaista otti vastuun Höyryveturipuiston pyörittämisestä.

HAAPAMÄKI
Rainer Liimatainen

Haapamäen Höyryveturipuiston isäntä **Martti Vainio** on yrittänyt myydä puistoa viime vuoden lopulta. Kun halukasta ostajaa ei ole ilmaantunut, vuokrasi hän paikan viidelle Jyväskylän ammattikorkeakoulun Tiimiakatemiassa tradenomiksi opiskevalle nuorelle naiselle. Nämä pyörittävät Höyryveturipuistoa tämän kesän.

Työnjako on Vainion mukaan sellainen, että hän hoitaa tanssit ja tilkoalueet, ja tytöt vastaa- vat oikeastaan kaikesta muusta.

- Tulen istumaan paljon ruohonleikkurin päällä. Nyt olen oikea puistoyrittäjä, hän nauraa.

Yksi uusista yrittäjistä on kuusamolainen **Annamari Törmänen**. Hän kertoo viisikon opiskelevan kolmatta vuotta ja tulevan samasta osuuskunnasta. Kokiksi pestattu Jyväskyläläinen **Heidi Könnkölä** löytyi hänkin ystäväpiiristä.

- Tunnettu toisemme, ja osaamme käyttää työnjoossa toistemme vahvuuksia. Olemme kaikki tasavertaisia. Jos erimielisyyksiä tulee, uskon meidän niistä selviävän, Törmänen sanoo.

Jokaisella on kuitenkin vastuualueensa.

- Tästä huolimatta kaikki siivoavat vuorollaan. Olemme tiimiyrittäjiä, eli kenenkään ei auta alkaa pomottaa toisia, jat-



Martti Vainio kertoo puistossa olleista tapahtumista jo ennen äitienpäivää, ja niinpä Annamari Törmänen (vas.), Liisa Arvassalo ja kumppanit ovatkin edellisiä kesäparemmissa vauhdissa.

kaa lappeenrantalainen **Liisa Arvassalo**.

Hänen mukaansa tilannetta helpottaa se, että he ovat keskenään myös kavereita, eivät pelkäävät yrittäjäkollegoita.

Kolme muuta yrittäjää ovat **Jessica Myllyniemi** Tampereelta, **Sari Parantainen** Jyväskylästä ja **Noora Kaukonen** Varkaudesta.

Vihä mahdollisuudesta tulla puistoon vuokralle naiset saivat valmentajiltaan. He tiedustelivat asiaa paikkaa myyvalta konsultilta, joka taas soitti Vainiolle ja kysyi, että mitäs täl-

laisesta tuumaat.

- Sanoin, että mikäs siinä, ellei ostajaa ennen kesää löydy. Selviähän näin jo huomattavasti helpommalla.

Sopimukseen päästiin osapuolten mukaan helposti, ja nuorilla on jo takanaan ensimmäiset isot yleisötilaisuudet. Muuttokuorma vuokrasopimuksen piiriin kuuluvaan Haapamäen Hilttoniin on sekin ajettu.

- Ensi kesän asumme kaikki Hilttonissa. Jos vuodepaikat myydään loppuun, nukumme sen alkaa muualla Arvassalo selvittää.

Hän kertoo heidän käyvän mielenkiinnolla kohti kesää.

- Tämä on suuri haaste, mutta olemme tosi innoissamme tarttumassa härkää sarvista. Olemme valmiit kovaankin työntekoon ja tiedämme, ettei yrittäjä voi vaatia lakisääteisiä vapapäiviä.

- Isoin juttu, mitä olemme tehneet, mutta olemme luot-

tavaisin mielin; asiat kyllä järjestyvät, Törmänen toteaa.

Vainio toivoo nuorten tuovan puiston jo vakiintuneisiin kuviolhin uusia tuulia.

- Kun on viisi virtaa täynnä olevaa yrittäjää, he ehkä saavat tänne uusia ihmisiä. Minä olen hoitanut markkinoinnin periaatteessa yksin.

Annamari Törmänen ja **Liisa Arvassalo** halusivat puistoon enemmän elämyksellisyyttä ja jonkinlaista uutta näkökulmaa. Mitä se olisi, sitä he eivät tässä vaiheessa osaa tarkemmin määrittellä.

Entä jatko?

- Hoidetaan nyt tämä kesä ensin sata lasissa, ja katsotaan sitten, Arvassalo toteaa.

Niin tai näin, viisikko valmistuu vuodenvaihteessa, minä jalkaan osuuskunta suuntaa pariiksi kuukaudeksi maailman ympärysmatkalle.

Puisto avaa ovensa maanantaina 21.5.

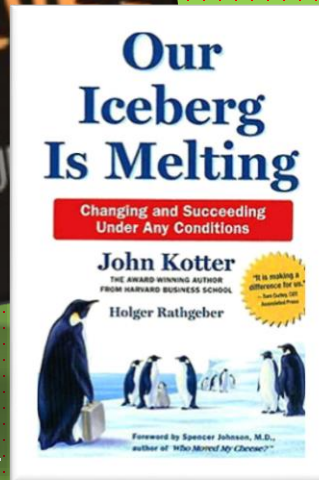
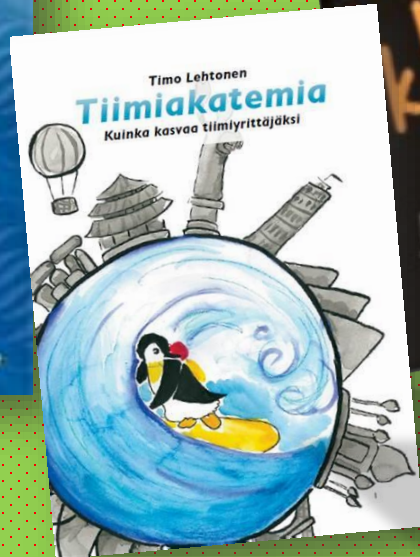
8

VIKKOTUNTIA TEORIAA: KIRJOJEN LUKE- MISTA JA ESSEITTEN KIRJOITTAMISTA

50-60 kirjaa
1-4 kp/kirja

= 120

KIRJAPISTETTÄ
/ 3 vuotta



<http://esseepankki.tiimiakatemia.fi>

8

VIKKOTUNTIA TREENEJÄ JA KOKEMUS- TEN VAIHTOA OMAN TIIMIN KANSSA



2 x 4t/viikko

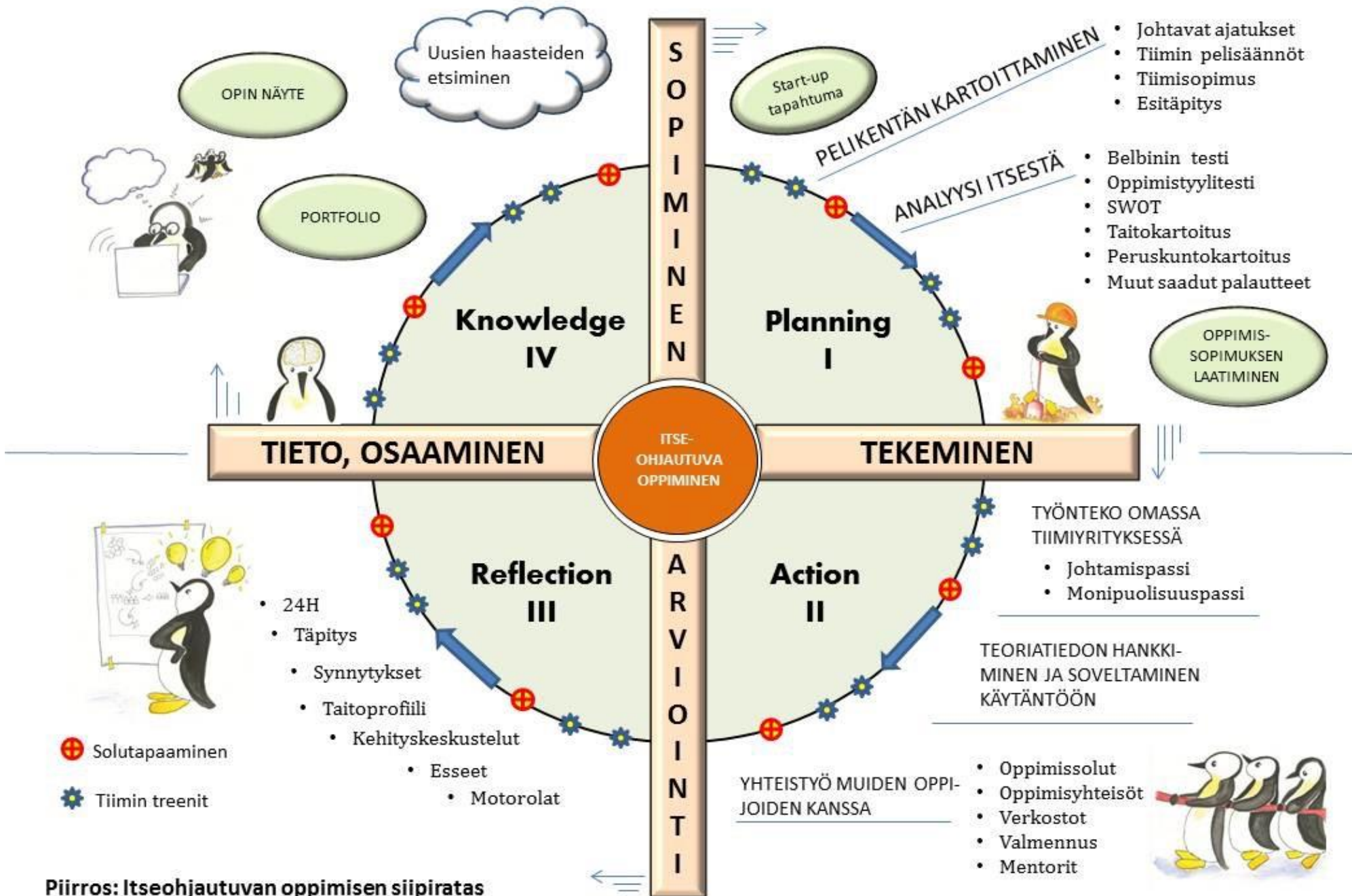
Opintopiste (lyhenne OP) on Bolognan prosessin yhteydessä Euroopan unionin sisäisesti luotu standardi opiskelun mittaamiseen (27 tunnin työpanos)

TIIMIAKATEMIAN työviikko on 40 tuntia eli 1,5 opintopistettä

Esimerkiksi opintojakso ”Johtamis – ja esimiestaidot (7op)”:

- **Yhteisöllisyysharjoitteet** (treenit ja yhteisölliset tapahtumat): 63 h
- **Käytännön harjoitteet** (projektit ja yritystoiminta): 63 h
- **Teoriaharjoitteet** (kirjallisuus ja esseet): 63 h

YHTEENSÄ: n. 190 h



Piirros: Itseohjautuvan oppimisen siipiras
 (Soveltaen: Cunningham 1998, Boak 1998) **LETIM©2012**

Pingviinit: Tiina Hoskari 2012

Tiimiyrityksen
oppimisprosessi

